



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ ДС №22  
города Кызыла РТ



Гильмуллина

2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАДОУ  
ДС №22 города Кызыла РТ



Л.Б. Монгуш

2020 года

Соглашение по охране труда

МАДОУ ДС №22 «Солнышко» комбинированного вида города Кызыла РТ  
на 2020 - 2023 г.г.

### 1. Предмет соглашения

1.1.Соглашение по охране труда Муниципального автономного дошкольного образовательной организации детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города Кызыла Республики Тыва (далее – образовательная организация), заключено на паритетной основе между работодателем в лице его уполномоченного представителя – директора образовательной организации, и работников в лице их полномочного представителя – председателя первичной Профсоюзной организации МАДОУ ДС №22 города Кызыла РТ (далее – Профком).

Соглашение определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателем и Профкомом образовательной организации.

1.2. Условием заключения Соглашения является соблюдение существующих прав и гарантий в области охраны труда и недопущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников. Ответственными за соблюдение положений Соглашения являются работодатель в лице директора Монгуш Лидии Байкараевны с одной стороны и председателя Профкома, в лице Лилии Евгеньевны Гильмуллиной с другой стороны (далее - Стороны).

1.3. Стороны выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в Соглашении по охране труда. Также они осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается обеими сторонами. Заседания представителей сторон проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.4.В своей работе стороны взаимодействует с государственными органами управления, надзора, профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

договорной основе (с учетом специфики и отраслевых особенностей работы конкретных интересов трудового коллектива). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется коллективным договором или другим совместным решением работодателя и Профкома.

1.5. Для выполнения возложенных задач сторонам рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе.

1.6. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда, Трудовым кодексом РФ, Уставом образовательной организации и являются неотъемлемой частью коллективного договора. Пересмотр настоящего Соглашения не может приводить к снижению социально-экономического уровня работников.

## 2. Задачи сторон соглашения

На стороны возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя и Профкома образовательной организации по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в образовательной организации, подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

2.4. Информирование работников по графику, являющемуся составной частью плана работы Соглашения: о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## 3. Функции соглашения

Соглашение определяет функции сторон, для их выполнения поставлены определенные задачи и возложены на обе стороны:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, Профкома, а также работников образовательной организации по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям жизни и здоровья учащихся и работников в процессе трудовой, учебной и воспитательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах в образовательной организации; участие в проведении обследований по обращениям



**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва**

**Локальный - нормативный акт**

**Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.**

работников образовательной организации и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в образовательной организации.

3.4. Содействие работодателю по внедрении более совершенных технологий и новой техники при осуществлении работ по основным видам деятельности образовательной организации и вспомогательных работ.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников образовательной организации специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.6. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в образовательной организации, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

#### **4. Права сторон**

Для осуществления возложенных функций сторонам Соглашения предоставлены следующие права:

4.1. Сбирать и предоставлять информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя(его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение прав и гарантий работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в их компетенции.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников образовательной организации за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.

4.6. Стороны вправе требовать от работодателя и работников образовательной организации исполнения решений, норм, правил безопасности труда.

#### **5. Обязательства сторон**





**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва**

**Локальный - нормативный акт**

**Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.**

Обязательства работодателя:

- 5.1. Обеспечивает работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с другими нормативными и законодательными актами Российской Федерации и Республики Тыва.
- 5.2. Для обеспечения работы без травм и аварий своевременно приобретать уголков по охране труда технические средства обучения, учебные пособия, средства агитации и пропаганды, плакаты, памятки и т.д.
- 5.3. Организует и своевременно проводит обучение для работников по охране труда и техники безопасности за счет собственных средств образовательной организации в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней.
- 5.4. Организует и проводит специальную оценку условий труда в соответствии с ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.
- 5.5. Разрабатывает и утверждает перечень работ и должностей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:
- перечень должностей, профессий, которым положен сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск за вредные условия труда (по отчету о проведении специальной оценки условий труда, утвержденному Председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда от 20 января 2016 года не предусмотрены);
  - перечень должностей, профессий, которым положены компенсационные выплаты за вредные условия труда с конкретными процентами выплат (4-12 %) (Приложение № 1);
  - перечень должностей, профессий имеющих право на досрочное назначение пенсии в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях» лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в образовательных организациях для детей (Приложение № 2);
- 5.6. Обеспечивает выдачу работникам спецодежды, других средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы (в соответствии с нормативами) (Приложение № 3);
- 5.7. Обеспечивает выдачу работникам смывающие и (или) обезвреживающие средства для работы (в соответствии типовых норм) (Приложение № 4).
- 5.8. Разрабатывает положение, порядок проведения, а также организует в установленные сроки проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в соответствии Приложения № 3к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н (Приложение № 5).
- 5.9. Создает комиссию по расследованию несчастных случаев и осуществляет учет и расследование несчастных случаев в образовательной организации.



**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва**

**Локальный - нормативный акт**

**Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.**

5.10. Создают комиссию по охране труда в образовательной организации, разрабатывает и утверждает Положение о комиссии по охране труда с учетом мнения Профкома (Приложение № 6).

5.11. Возмещает работнику ущерб, причиненный ему увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в полном размере потерянного заработка, а также выплачивает потерпевшему единовременную компенсацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.12. Обеспечивает социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.13. Выполняет к 01 октября текущего года все запланированные мероприятия по подготовке к работе в зимнее время.

5.14. Обеспечивает работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений.

5.15. Содержит в порядке территорию образовательной организации, строго обозначая и соблюдая требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивая безопасность при эксплуатации транспорта.

5.16. Не допускает эксплуатацию неисправного оборудования. Своевременно маркирует и наносит установленные знаки на оборудование в целях обеспечения безопасности труда.

5.17. Обеспечивает выполнение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу вентиляционных систем.

**Обязательства Профкома:**

5.18. Контролировать исполнение работодателем мероприятий в Перечне по охране труда на 2020-2023года (Приложение № 7).

5.19. Осуществляет общественный контроль за деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.20. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.

5.21. Принимает участие в работе комиссии по принятию образовательной организации к новому учебному году и к зимнему периоду.

5.22. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.

5.23. Участвует в разработке комплексных мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.

5.24. Рассматривает на заседании Профкома списки должностей работников имеющих право на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

5.25. Контролирует выдачу и применение спецодежды, смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаваемых на основании типовых норм.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

5.26. Организует сбор предложений для проекта Соглашения по охране труда и обсуждает их на собрании трудового коллектива.

Взаимные обязательства работодателя и Профкома:

5.27. Осуществлять трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах (Приложение № 8).

5.28. Для обеспечения материального и морального стимулирования работников трудового коллектива за работу без травм и аварий выделять: фонд материального поощрения, награждать почетными грамотами, своевременно обновлять и дополнять новыми информационными материалами стенды по охране труда.

5.29. Регулярно выносить на рассмотрение общего собрания вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников образовательной организации.

5.30. Ежегодно проверять ход выполнения Соглашения по охране труда, заполнять акт выполнения данного Соглашения (Приложение № 9).

**6. Действие соглашения**

6.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года.

6.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года и до «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года.

6.3. Действие Соглашения и контроль за его выполнением определяются сторонами.

6.4. Соглашение распространяется на работодателя и работников образовательной организации.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Приложение № 1  
к Соглашению по охране труда  
МАДОУ ДС №22 города Кызыла РТ  
на 2020 -2023 г.г.

**Перечень должностей, профессий  
компенсационных выплат за вредные условия труда**

№	Наименование должностей	Наименование вредного и опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Проценты выплат	Оплата дополнительного отпуска
1.	Повар	Микроклимат	12	7
2.	Шеф-повар	Микроклимат	12	-
3.	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	Микроклимат	12	-
4.	Уборщик служебных помещений	Тяжесть трудового процесса	12	-
5.	Помощник воспитателя	Тяжесть трудового процесса	12	-
6.	Воспитатель	Напряженность трудового процесса	8	-
7.	Педагог-психолог	Напряженность трудового процесса	8	-
8.	Учитель-логопед	Напряженность трудового процесса	8	-
9.	Музыкальный руководитель	Напряженность трудового процесса	8	-
10.	Инструктор по ФИЗО	Напряженность трудового процесса	8	-
11.	Старший воспитатель	Напряженность трудового процесса	8	-



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Приложение № 2  
к Соглашению по охране труда  
МАДОУ «Детский сад № 25» города Кызыла РТ  
на 2020 - 2023 г.г.

**Список должностей, профессий,  
дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии**

№	Наименование должностей	Основание
1.	Воспитатель	Постановление Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 года № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
2.	Старший воспитатель	
3.	Учитель-логопед	
4.	Музыкальный руководитель	
5.	Руководитель физического воспитания	
6.	Педагог-психолог	





Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Приложение № 3  
к Соглашению по охране труда  
МАДОУ ДС №22 города Кызыла РТ  
на 2020 -2023 г.г.

**Перечень профессий и должностей работников  
МАДОУ ДС «Солнышко» комбинированного вида города Кызыла РТ, имеющих право  
на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами  
индивидуальной защиты**

№	Должность, профессия	Перечень СИЗ	Нормы выдачи на год	Основание
	<b>Заведующий хозяйством (1 чел)</b>	- халат хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - туфли на не скользящей основе - перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар 1 пара на 2 г 6 пар	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.32
	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений</b>	- костюм от общих воздействий - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием - перчатки резиновые или из полимерных материалов -очки защитные - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.135
	<b>Дворник</b>	-костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - фартук из полимерных материалов с нагрудником - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.23
	<b>Повар</b>	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - фартук из полимерных материалов с нагрудником - нарукавники из полимерных материалов - фартук, колпак или косынка	1 шт. 2 шт. до износа 1 шт	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.122 СанПиН 2.4.1.3049-13 Приказ Минторговли СССР от 27.12.1983г. № 308 Раздел 2, п.5
	<b>Помощник воспитателя</b>	- халат светлого тона хлопчатобумажный <i>Дополнительно для раздачи пищи:</i> - фартук, колпак или косынка <i>Для мытья посуды:</i> -фартук <i>Для уборки пола:</i> - специальный (темный) халат	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.	СанПиН 2.4.1.3049-13 п.19.6



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

	<b>Воспитатель</b>	- халат светлого тона хлопчатобумажный	1 шт.	СанПиН 2.4.1.3049- 13п.19.6
	<b>Кастелянша</b>	-костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или -халат и брюки от общих загрязнений производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.  1 комплект	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.48
	<b>Сторож (3 чел)</b>	-костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - сапоги резиновые с защитным подноскам -перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  1 пара  12 пар в год	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п. 163
	<b>Уборщик служебных помещений</b>	- халат хлопчатобумажный (или халат из смешанных тканей) - рукавицы комбинированные (или печатки с полимерным покрытием) <i>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</i> - сапоги резиновые - перчатки резиновые - туфли на нескользящей подошве.	1 6 пар 1 пара 12 пары  1 пара	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 777н от 01.09.2010г. разд.8 п.89
	<b>Подсобный рабочий</b>	- жилет, утепленный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - нарукавники из полимерных материалов - перчатки резиновые или из полимерных материалов - фартук с нагрудником из полимерных материалов При работе в овощехранилищах дополнительно: - жилет утепленный -валенки с резиновым низом	1шт.  1 комплект  до износа 6 пар 2 шт.  1 шт. 1 пара в 3 г	Приказ Минтруда РФ от 9 декабря 2014 года № 997н п.60  СанПиН 2.4.1.3049-13 п.19.6
	<b>Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)</b>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий из хлопчатобумажных или смешанных тканей; - Фартук из прорезиненных материалов с нагрудником; -Сапоги резиновые или ботинки кожаные на маслбензостойкой подошве; -Перчатки резиновые; -Перчатки с полимерным покрытием.	1  2  1 пара  до износа 12	Приказа МЗСР РФ от 7.12.2010 г. № 1078н п.10



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Личная карточка № \_\_\_\_ учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_ Размер:  
Табельный номер \_\_\_\_\_ одежды \_\_\_\_\_  
Структурное подразделение \_\_\_\_\_ обуви \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ головного убора \_\_\_\_\_  
Профессия (должность) \_\_\_\_\_ противогаза \_\_\_\_\_  
Дата поступления на работу \_\_\_\_\_ респиратора \_\_\_\_\_  
Дата изменения наименования профессии \_\_\_\_\_  
(должности) или перевода в другое \_\_\_\_\_ рукавиц \_\_\_\_\_  
структурное подразделение \_\_\_\_\_ перчаток \_\_\_\_\_  
Предусмотрена выдача \_\_\_\_\_

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_  
Подпись (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Сертификат соответствия №	Выдано				Возвращено				
		Дата	Кол-во	% износа	Расписка в получении	Дата	Кол-во	% износа	Расписка сданного	Расписка в приеме
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Приложение № 4  
к Соглашению по охране труда  
МАДОУ ДС №22 города Кызыла РТ  
на 2020 -2023 г.г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, смывающих и  
обезвреживающих средств

№	Перечень работ и профессий	Норма выдачи (на 1 месяц)	Количество работников
<i>Работы, связанные с загрязнением</i>			
1.	Помощник воспитателя	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующихся устройствах)	8
2.	Подсобный рабочий		1
3.	Дворник		2
4.	Шеф-повар		1
5.	Уборщик служебных помещений		2
6.	Повар		2
7.	Машинист по стирке белья		2
8.	Рабочий по обслуживанию здания		3
<b>ИТОГО:</b>		4200 г (мыло туалетное) или 5250 мл (жидкие моющие средства в дозирующихся устройствах)	



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида города  
Кызыла Республики Тыва

Локальный - нормативный акт

Соглашение по охране труда  
МАДОУ ДС № 22 «Солнышко» г. Кызыла РТ на 2020 - 2023 г.г.

Личная карточка № \_\_\_\_  
учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_

Табельный номер \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

Профессия (должность) \_\_\_\_\_

Дата поступления на работу \_\_\_\_\_

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		Дата	Кол - во (г/мл)	Способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	Расписка в получении