

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 «Солнышко» комбинированного вида  
города Кызыла Республики Тыва**

667001, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Дружбы, д. 1 «в», Email: Madou\_22@mail.ru

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом Директора  
МАДОУ детский сад № 22  
«Солнышко» города Кызыла РТ  
от «29» августа 2022 г. № 77А

Д.Б. Монгуш/



**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ детский сад №22 «Солнышко» на 2022-2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: 1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).	Август 2022     Август 2022	Директор Зам директора по УВР Старший воспитатель        Директор ДОУ

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве</li> <li>2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества</li> <li>3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества</li> <li>4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).</li> <li>5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»</li> </ol> <p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.</p> <p>2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»</p> <p>Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества-Проведение педагогического совета.</p>	<p>Август 2022</p> <p>Август 2022</p> <p>Август 2022г.</p> <p>Август 2022г.</p>	<p>Директор Зам директора по УВР Старший воспитатель</p> <p>Директор ДОУ</p> <p>Замдиректора по УВР Старший воспитатель</p>

2.	Формирование банка наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.</p>	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по УВР Санчылт С.Б. Старший воспитатель Манчакай Ч.М.
3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников.</p>	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по УВР Санчылт С.Б. Старший воспитатель Манчакай Ч.М.
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников</li> </ul>	Сентябрь 2022г.	Зам.директора по УВР Санчылт С.Б. Старший воспитатель Манчакай Ч.М.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	<p>1)Формирование наставнических пар</p> <p>2) Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов.</p> <p>1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p> <p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых</p> <p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и</p>	<p>Август 2022г.</p> <p>Октябрь 2022г.</p>	<p>Директор</p> <p>Зам.директора по УВР Старший воспитатель</p>

		<p>Наставляемого</p> <p>Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками-Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	Январь 2023 г.	<p>Наставники</p> <p>Старший воспитатель</p>
6.	Завершение программы наставничества	<p>Отчеты по итогам наставнической программы 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p>	Апрель-май 2023г.	Зам директора по УВР Санчылт С.Б.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Мотивация и поощрения наставников.-Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях ДОУ.</p>	Май 2023г.	Зам директора по УВР Санчылт С.Б.