

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 22
«Солнышко» комбинированного вида
города Кызыла Республики Тыва

667001, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Дружбы, д. 1 «в», Email: Madou_22@mail.ru

«Утверждено»
Директора
МАДОУ №22
«Солнышко» города Кызыла
От 09.11.2024 г. №127А
Л.Б. Лонгуш



Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ
№22 «Солнышко города Кызыла на 2024-2025 учебный год

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и план мероприятий | Сроки | Ответственные |
|----|--|---|---|---|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | <p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества» <p>1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.</p> <p>2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»</p> <p>Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества-Проведение</p> | <p>ноябрь 2024</p> <p>Ноябрь 2024</p> <p>ноябрь 2024г.</p> <p>ноябрь 2024г.</p> | <p>Директор Зам директора по УВР Старший воспитатель</p> <p>Директор ДОУ</p> <p>Замдиректора по УВР Старший воспитатель</p> |

| | | | | |
|----|---|---|-------------------|--|
| | | <p>Наставляемого</p> <p>Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками-Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p> | Январь 2025 г. | <p>Наставники</p> <p>Старший воспитатель</p> |
| 6. | Завершение программы наставничества | <p>Отчеты по итогам наставнической программы 1.</p> <p>Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> | Апрель-май 2025г. | Зам директора по УВР Санчыт С.Б. |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | <p>Мотивация и поощрения наставников.-Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях ДОУ.</p> | Май 2025г. | Зам директора по УВР Санчыт С.Б. |

